

REFERENZNACHWEIS

HR Interim Management

04.2020 – 07.2021

Thurvita AG

Leiterin Human Resources a.i. (70 - 100%)

- Übernahme der Teamführung und Neuorganisation der HR Abteilung
- Mithilfe im operativen Tagesgeschäft
- Digitalisierung von HR Prozessen
- Professionalisieren der Personalbeschaffung durch Einsatz eines Bewerbermanagementsystems und der Erarbeitung von strukturierten Interviews

Referenzperson: Alard du Bois-Reymond (CEO), Andreas Bucher (Leiter Hotellerie, Stv. CEO)

Seit 08.2021 Festanstellung / Freiraum für HR Projekte, Business Coachings und Dozententätigkeit ist gewährleistet

08.2018 – 04.2020

b+p baurealisation ag

Personalverantwortliche a.i. (60 - 100%)

- Übernahme der Teamführung und Neuorganisation der HR Abteilung
- Mithilfe im operativen Tagesgeschäft
- Durchführung einer Mitarbeiterumfrage inkl. Massnahmenerarbeitung, -bearbeitung und -umsetzung
- Einführung eines digitalisierten Mitarbeiterdialogs
- Professionalisieren der Personalbeschaffung durch Einsatz eines Bewerbermanagementsystems und der Erarbeitung von strukturierten Interviews
- Erarbeitung von Führungsgrundsätzen

Referenzperson: Marco Bertolini, Vorsitzender der Geschäftsleitung

09.2017 – 02.2019

poenina management ag

Bis 06.2018: Leiterin Personal a.i. (40%)

Ab 07.2018: Interne Projekte (10 - 20%)

- Übernahme der Teamführung
- Mithilfe im operativen Tagesgeschäft, Betreuung eines Bereichs
- Einführung eines elektronischen Bewerbermanagementsystems
- Erarbeitung einer neuen HR Prozesslandschaft
- Neugestaltung der elektronischen Ablage

Referenzperson: Romana Plaz, ehemalige Bereichsverantwortliche Personal

10.2017 – 01.2019

Leica Microsystems AG

HR Generalistin (60%)

- Ansprechpartnerin für Linienvorgesetzte und Mitarbeitende
- Sicherstellung der operativen Tätigkeiten
- Mithilfe bei der Personalbeschaffung

Referenzperson: leider nicht mehr verfügbar

HR Projekt Management

laufend

Begleitung in Rekrutierungsprozessen für Positionen:

Leitung administrative Bewirtschaftung, Leitung Immobilienbewirtschaftung (Mitglied der Geschäftsleitung), Leiter Facility Management, Leiter Finanzen und Administration, Kaufmännische Leitung, Leitung Human Resources, HR Generalist, Sachbearbeitung HR, Sachbearbeitung Treuhand

10.2017 – 02.2019

Wagner Solutions AG

- Überarbeitung der HR Prozesslandschaft gemeinsam mit der Leiterin Personalwesen

Referenzperson: René Nef, Leiter Finanz- und Personalwesen
Stephanie Geiger, Leiterin Personalwesen

05.2018 – 02.2019

Rathgeb Bio AG

- Evaluation der Bedürfnisse an eine HR Abteilung bei den Führungskräften
- Empfehlungen zur Weiterentwicklung der HR Abteilung
- Suche einer Leitung Personal

Referenzperson: Christian Rathgeb, Geschäftsführer & Inhaber

02.2019 – 04.2019

IGP Pulvertechnik AG

- Punktuelle Unterstützung des HR Teams in der Personalbeschaffung inkl. Einrichtung des Bewerbermanagementsystems
- Mithilfe bei der Bereitstellung des digitalen Kompetenzmodells

Referenzperson: Manuela Rindlisbacher, Head of Human Resources



HR mobil

seit 02.2019

Fitness-Partner AG

- Begleitung in Personalbelangen, vorwiegend in der Personalbeschaffung

Referenzperson: Raphael Bruderer, Geschäftsleitung Planung und Beratung

Assessments

Mithilfe als Co-Assessorin an eintägigen und halbtägigen Assessments mit unterschiedlichen Aufgabenstellungen (Rollenspiel, Fallstudie und Präsentation, strukturiertes Interview) bei diversen Auftraggebern.

Referate, Dozententätigkeit

10.04.2019

HSR Karriereforum, Rapperswil

Referat "Mit passendem Lebenslauf zur passenden Stelle"

13./27.03.2018

ZHAW, Winterthur

Gastreferat für angehende Bauingenieure "Wie bewerbe ich mich richtig?"

seit 07.2017

KV Business School Zürich, Zürich

- Dozentin Präsentationstechnik und Prüfungsmethoden (HR Fachleute)
- Dozentin HRM Gewinnung und HRM Trennung (HR Fachleute)
- Dozentin Personalmanagement (Führungsfachleute)

Business Coaching

Tandem St. Gallen

Freiwilligeneinsatz als Mentor/Coach. Stellensuchende Mitarbeitende werden bei der beruflichen Neuorientierung unterstützt und begleitet.

Private Coachings

Betreuung von Privatpersonen als Coach zu unterschiedlichen Fragestellungen.

Outplacement

Unterstützung als Jobcoach und Senior Consultant bei der Suche nach einer neuen Herausforderung bei von Abbau betroffenen Mitarbeitenden.