

REFERENZNACHWEIS

HR Interim Management

seit 08.2018

b+p baurealisation ag

Personalverantwortliche a.i. (60 - 70%)

- Übernahme der Teamführung und Neuorganisation der HR Abteilung
- Mithilfe im operativen Tagesgeschäft
- Durchführung einer Mitarbeiterumfrage inkl. Massnahmenerarbeitung, -bearbeitung und -umsetzung
- Einführung eines digitalisierten Mitarbeiterdialogs
- Professionalisieren der Personalbeschaffung durch Einsatz eines Bewerbermanagementsystems und der Erarbeitung von strukturierten Interviews
- Erarbeitung von Führungsgrundsätzen

Referenzperson: Marco Bertolini, Vorsitzender der Geschäftsleitung

09.2017 – 02.2019

poenina management ag

Bis 06.2018: Leiterin Personal a.i. (40%)

Ab 07.2018: Interne Projekte (10 - 20%)

- Übernahme der Teamführung
- Mithilfe im operativen Tagesgeschäft, Betreuung eines Bereichs
- Einführung eines elektronischen Bewerbermanagementsystems
- Erarbeitung einer neuen HR Prozesslandschaft
- Neugestaltung der elektronischen Ablage

Referenzperson: Romana Plaz, ehemalige Bereichsverantwortliche Personal

10.2017 – 01.2019

Leica Microsystems AG

HR Generalistin (60%)

- Ansprechpartnerin für Linienvorgesetzte und Mitarbeitende
- Sicherstellung der operativen Tätigkeiten
- Mithilfe bei der Personalbeschaffung

Referenzperson: leider nicht mehr verfügbar

REFERENZNACHWEIS

HR Projekt Management

- 10.2017 – 02.2019 Wagner Solutions AG
- Überarbeitung der HR Prozesslandschaft gemeinsam mit der Leiterin Personalwesen
- Referenzperson: René Nef, Leiter Finanz- und Personalwesen
Stephanie Geiger, Leiterin Personalwesen
- 05.2018 – 02.2019 Rathgeb Bio AG
- Evaluation der Bedürfnisse an eine HR Abteilung bei den Führungskräften
 - Empfehlungen zur Weiterentwicklung der HR Abteilung
 - Suche einer Leitung Personal
- Referenzperson: Christian Rathgeb, Geschäftsführer & Inhaber
- 02.2019 – 04.2019 IGP Pulvertechnik AG
- Punktuelle Unterstützung des HR Teams in der Personalbeschaffung inkl. Einrichtung des Bewerbermanagementsystems
 - Mithilfe bei der Bereitstellung des digitalen Kompetenzmodells
- Referenzperson: Manuela Rindlisbacher, Head of Human Resources

HR mobil

- seit 02.2019 Fitness-Partner AG
- Begleitung in Personalbelangen, vorwiegend in der Personalbeschaffung
- Referenzperson: Raphael Bruderer, Geschäftsleitung Planung und Beratung

Assessments

Mithilfe als Co-Assessorin an eintägigen und halbtägigen Assessments mit unterschiedlichen Aufgabenstellungen (Rollenspiel, Fallstudie und Präsentation, strukturiertes Interview) bei diversen Auftraggebern.

REFERENZNACHWEIS

Referate, Dozententätigkeit

- | | |
|----------------|---|
| 10.04.2019 | HSR Karriereforum, Rapperswil
Referat "Mit passendem Lebenslauf zur passenden Stelle" |
| 13./27.03.2018 | ZHAW, Winterthur
Gastreferat für angehende Bauingenieure "Wie bewerbe ich mich richtig?" |
| seit 07.2017 | KV Business School Zürich, Zürich <ul style="list-style-type: none">• Dozentin Präsentationstechnik und Prüfungsmethoden (HR Fachleute)• Dozentin Personalmanagement (Führungsfachleute) |

Business Coaching

- | | |
|-------------------|---|
| Tandem St. Gallen | Freiwilligeneinsatz als Mentor/Coach. Stellensuchende Mitarbeitende werden bei der beruflichen Neuorientierung unterstützt und begleitet. |
| Private Coachings | Betreuung von Privatpersonen als Coach zu unterschiedlichen Fragestellungen. |

Outplacement

Unterstützung als Jobcoach und Senior Consultant bei der Suche nach einer neuen Herausforderung bei von Abbau betroffenen Mitarbeitenden.