



Onbaording

Erwartungen erfüllen ist deutlich anspruchsvoller als Erwartungen schüren. Wie ein neuer Mitarbeiter im Unternehmen gut eingebunden oder eine neue Funktion gekonnt übernommen wird, lässt sich planen. Halten Sie, was im Rekrutierungsprozess versprochen wurde. Und bestätigen Sie sich als Arbeitgeber erster Wahl.

Ihr Mehrwert

Mit einfachen Mitteln wird der Einstieg neuer Mitarbeiter zum Kinderspiel. Eine konkrete und strukturierte Einarbeitung bildet die Basis zum gemeinsamen Erfolg. Und der Grundstein für eine langjährige Zusammenarbeit.

Inhalt

Wir hinterfragen den bisherigen Prozess und überarbeiten ihn wo sinnvoll. Mit der Einbindung von Team und Unternehmung in die Einarbeitung neuer Mitarbeiter schaffen wir die unabdingbare Voraussetzung einer vertrauensbildenden Zusammenarbeit.

Zielgruppe

Klein- und mittelgrosse Unternehmen.

Voraussetzungen

Wir freuen uns über Ihre Bereitschaft, für neue Mitarbeitende Zeit und Aufwand zu investieren.

Durchführungsort

Vor Ort in Ihrem Unternehmen.

Dauer

Zwischen 1 - 3 Monate.

Kosten

CHF 140 pro Stunde

Ergänzende Angebote

Ergänzende Workshop- und Dienstleistungsangebote entnehmen Sie unserer Homepage.