



Fluktuationsquote senken

Gründe für eine erhöhte Fluktuation gibt es viele. Die meisten Umfragen besagen dasselbe: Kontinuität in der Führung, Entscheidungsspielraum wie auch einfache und schlanke Strukturen werden immer wichtiger. Die Bekanntgabe von Vision und Zielen oder Werte wie Vertrauen, Eigenverantwortung und Wertschätzung nehmen an Wichtigkeit zu.

Ihr Mehrwert

Mit neutralem Auge beleuchten wir die Wechselgründe Ihrer aktuellen und ehemaligen Mitarbeitenden. Und erarbeiten mögliche Massnahmen.

Inhalt

Sie ermöglichen uns die Erstellung von Hypothesen, die zur erhöhten Fluktuation führen. Und überlassen uns die Ausarbeitung von Handlungsempfehlungen. Unser Vorgehen kann sich wie folgt gestalten:

- Durchsicht vorliegender Kennzahlen und Unterlagen
- Evaluation ergänzender Informationen
- Erstellen von Hypothesen
- Ausarbeitung von Handlungsempfehlungen

Zielgruppe

Klein- und mittelgrosse Unternehmen.

Voraussetzungen

Die Zurverfügungstellung bestehender Dokumente und Informationen erleichtert uns die Arbeit. Sie zeigen sich bereit, unsere Hypothesen selbstkritisch anzunehmen, mit uns gemeinsam die Handlungsempfehlungen zu beleuchten und Massnahmen einzuleiten.

Durchführungsort

Für die Evaluation sind wir vor Ort im Unternehmen präsent. Die Erstellung der Hypothese wie auch die Ausarbeitung von Handlungsempfehlungen erfolgt extern.

Dauer

Zwischen 1 - 6 Monate.



Kosten

CHF 140 pro Stunde

Der Einsatz ergänzender Hilfsmittel oder Experten wird vorgängig abgestimmt.

Ergänzende Angebote

Ergänzende Workshop- und Dienstleistungsangebote entnehmen Sie unserer Homepage.