



# Das strukturierte Interview

Den passenden Bewerber zu finden gleicht oft der Suche nach der Nadel im Heuhaufen. Trotz oder besonders wegen dem Fachspezialistenmangel ist es unerlässlich, eine optimale Stellenbesetzung anzustreben. Das strukturierte Interview unterstützt Sie im Auswahlgespräch bei der systematischen Erfassung wichtiger und relevanter Aspekte der Bewerbereignung. Es ermöglicht eine weitgehend objektive Bewertung der Auswahlgespräche und auf Ihre Bedürfnisse anpassbar.

## Ihr Mehrwert

Als Entscheidungsträger werden Sie praxisorientiert und auf Ihr Unternehmen ausgerichtet mit der Thematik des strukturierten Interviews vertraut gemacht. Gemeinsam wird je Funktion oder Funktionsgruppe ein Interviewbogen erarbeitet. Die Übereinstimmung von Bewerber und Anforderungsprofil werden fokussierter gestaltet und dadurch Fehlbesetzungen reduziert.

## Inhalt

Im Workshop werden folgende Inhalte bearbeitet:

- Facts & Figures zum strukturierten Interview
- Ablauf eines strukturierten Interviews
- Definieren der Bewertungsskala
- Ausarbeiten eines Fragenkatalogs
- Übersicht und Entscheidungsgrundlage

## Zielgruppe

Geschäftsführer, Vorgesetzte in Klein- und mittelgrossen Unternehmen, HR Fachspezialisten

## Voraussetzungen

Für einen praxisorientierten Workshop werden folgende Unterlagen benötigt:

- Ein **Funktionsprofil** (Stellenbeschreibung und Anforderungsprofil)
- Unternehmens- und/oder **Führungsgrundsätze**

Sollten diese Unterlagen nicht vorliegen, stehen wir Ihnen sehr gerne beratend zur Seite. Werfen Sie einen Blick auf unsere Workshopsangebote. Selbstverständlich sind wir für attraktive Gesamtpakete offen.

Für eine komplette Analyse Ihres Personalmarketings (inkl. Employer Branding), des Rekrutierungsverfahrens wie auch des Onboardings kontaktieren Sie uns. Sehr gerne sind wir für eine erste Auslegeordnung wie auch einen konkreten Vorgehensvorschlag für Sie da.



## Durchführungsort

Vor Ort in Ihrem Unternehmen.

## Dauer

Vorgespräch, Ausgangslage 2 Stunden  
Gemeinsame Klärung, ob alle notwendigen Unterlagen bestehen; alternative Lösungen werden besprochen

Workshop 7 Stunden  
Transfer 2 Stunden

## Kosten

CHF 2'490 nur Workshop, idealerweise 2 - 5 Teilnehmer

Sehr gerne unterstützen wir Sie im gesamten Rekrutierungsprozess. Werfen Sie dafür auch einen Blick auf unser Angebot [Rekrutieren leicht gemacht](#).

## Transfer

Nach Abschluss des ersten Echt-Interviews erfolgt ein zweistündiger Rückblick auf den Interviewprozess. Gemeinsam wird der Interviewfragebogen optimiert und eine erfolgreiche nächste Gesprächsrunde garantiert.

## Ergänzende Angebote

Für eine komplette Analyse Ihres Personalmarketings, des Rekrutierungsverfahrens wie auch des Onboardings kontaktieren Sie uns. Sehr gerne sind wir für eine erste Auslegeordnung wie auch einen konkreten Vorgehensvorschlag für Sie da.

Ergänzende Workshop- und Dienstleistungsangebote entnehmen Sie bitte unserer Homepage.